



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE  
DELL'ENTE PARCO DI PORTOFINO FONDO 2022**

**Relazione illustrativa**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

<b>Data di sottoscrizione del contratto</b>	Preintesa: 19.12.2022 Sottoscrizione definitiva:
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica firmataria della Preintesa: Dott. Federico Marengo – Direttore Ente Parco di Portofino</p> <p>Parte Pubblica firmataria del Contratto: Dott. Federico Marengo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP - CGIL, UIL – FPL, CISL FP</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP – CGIL UIL – FPL CISL FP</p> <p>Firmatarie del contratto: UIL – FPL CISL FP</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<p>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022</p> <p>Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance</p> <p>Criteri per la determinazione del risultato da attribuire alle PO</p> <p>Indennità per specifiche responsabilità</p> <p>Misure sicurezza luoghi lavoro</p> <p>Flessibilità orario di lavoro</p> <p>Lavoro agile</p>

<b>Rispetto degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegare la certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il Revisore Unico dei Conti degli Enti Parco Liguri ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021 con verbale n.6 del 26.12.2022.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 6 del D.Lgs n. 150/2009?. Si con Decreto del Presidente n. 19 del 25 giugno 2021
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 c. 8 lett. a) del D.Lgs n.33/2013? Si con deliberazione del Consiglio n. 22 del 15 novembre 2022
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D.lgs n. 33/2013? Si
		La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del D.lgs n. 150/2009? La relazione sulla performance anno 2021 è stata validata.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Oggetto e obiettivi
- Articolo 2 Ambito di applicazione
- Articolo 3 Durata
- Articolo 4 Costituzione del fondo e criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate
- Articolo 5 Progressioni economiche orizzontali: criteri e metodologia di valutazione
- Articolo 6 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance
- Articolo 7 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.
- Articolo 8 Indennità per specifiche responsabilità
- Articolo 9 Indennità condizioni di lavoro
- Articolo 10 Misure per la sicurezza dei luoghi di lavoro
- Articolo 11 Flessibilità dell'orario di lavoro
- Articolo 12 Lavoro agile

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

UTILIZZO FONDO	2020
<i>Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori Art. 70 bis lett. C (€ 1,55 al giorno)</i>	624,00 €
<i>Indennità per specifiche responsabilità Art. 70-quinquies (2 da € 1.000,00)</i>	1.000,00 €
<i>Premi collegati alla performance individuale (da ripartirsi su 6 dipendenti )</i>	25.733,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>27.357,00 €</b>

La contrattazione integrativa in oggetto è avvenuta nel rispetto della normativa vigente ed in particolare delle recenti disposizioni (rif. – art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 che stabilisce “...A decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016).

S. Margherita Ligure, 28/12/2022

Il Direttore  
Dott. Federico Marengo

