



## **SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DELL'ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

In esecuzione della determinazione del Direttore n.168 del 28 giugno 2016 l'Ente Parco di Portofino intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 11 del Regolamento degli uffici e servizi in coerenza con il dettato del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

L'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance sarà composto da un unico membro ed avrà durata triennale.

Le competenze dell'OIV sono indicate all'art. 11 c. 4 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Consiglio n. 36 del 20 dicembre 2010 e sono le seguenti:

- a) propone all'ente metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente e l'introduzione di un efficace sistema premiante basato sul modello delle competenze, coerente sia con i meccanismi di mobilità previsti all'interno, sia con i ruoli e le responsabilità organizzative delle risorse umane presenti nel contesto comunale;
- b) propone metodologie di graduazione della retribuzione di posizione del Direttore e delle Posizioni Organizzative, nonché di valutazione dei risultati, da approvare con atti generali dell'ente;
- c) collabora con il Direttore per la pesatura delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Organizzative;
- d) propone al Presidente la valutazione annuale del Direttore;
- e) monitora il funzionamento e l'efficacia del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- f) valida la Relazione annuale sulla performance predisposta dagli organi competenti e ne assicura la divulgazione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- g) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché la gestione e l'utilizzo dei sistemi premianti previsti dalla legge e dai contratti collettivi, in un'ottica di miglioramento qualitativo dell'organizzazione e di sviluppo delle competenze professionali del personale, di miglioramento delle relazioni coi cittadini e di soddisfazione finale dei bisogni della collettività;
- h) seleziona ed approfondisce esperienze gestionali innovative svolte da altre pubbliche amministrazioni al fine di evidenziare il nesso tra processo di valutazione, indirizzi generali di gestione dell'Ente e sistema di misurazione dei rendimenti e risultati delle prestazioni;
- i) promuove la diffusione dei buoni esempi attraverso la realizzazione di seminari formativi con altre amministrazioni, al fine di sperimentare metodologie di utilizzo delle risorse economiche mediante istituti contrattuali

- di valorizzazione delle competenze e/o dei profili professionali più rappresentativi per la organizzazione;
- j) diffonde e promuove la cultura della valorizzazione del merito e dell'erogazione dei premi sulla base dei risultati conseguiti in funzione dei bisogni dell'utenza;
  - k) accerta l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza ed integrità previsti dalla legge;
  - l) può realizzare indagini sul personale dipendente al fine di rilevare il benessere organizzativo, nonché il grado di condivisione del sistema di valutazione;
  - m) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Possono inoltrare istanza di partecipazione i cittadini italiani o dell'Unione Europea in possesso di un'esperienza professionale pluriennale nel campo della programmazione e rendicontazione economico-finanziaria e controllo di gestione, dell'organizzazione e valutazione delle strutture e del personale, di norma nell'ambito di Amministrazioni Pubbliche, anche sotto forma di consulenze, con particolare riferimento alle aree protette o alla tutela dell'ambiente e in possesso di Lauree del vecchio ordinamento, specialistiche o magistrali in Ingegneria, Economia, Scienze Giuridiche, Scienze economiche, Scienze statistiche, Scienza della pubblica amministrazione e delle organizzazioni complesse. Altre lauree dello stesso livello soddisfano il presente requisito unitamente ad un'esperienza almeno quinquennale nelle materie di cui sopra

Ai sensi dell'art. 11 comma 8 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi non possono essere nominati componenti dell'O.I.V.:

- coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- coloro che ricoprono la carica di Revisore dei Conti dell'Ente;
- il Direttore dell'Ente
- coloro che si trovino, nei confronti dell'ente, in una delle situazioni previste dall'art. 63 del D. Lgs. 267/2000;

## **SI INVITANO**

coloro che sono interessati ad essere individuati quali componenti monocratici dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente parco di Portofino e che rispondono alle caratteristiche di cui sopra, a far pervenire dichiarazione di disponibilità con allegato il proprio curriculum in formato europeo mediante presentazione diretta al protocollo dell'Ente in orario d'ufficio (9-12 lun-ven) presso la sede amministrativa di Santa Margherita Ligure, Viale Rainusso 1, oppure a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [info@pec.parcoportofino.it](mailto:info@pec.parcoportofino.it), entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 15 luglio 2016.

Il componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione sarà nominato con decreto del Presidente dell'Ente parco di Portofino il quale valuterà con ampia discrezionalità i curricula pervenuti. Non si procederà, pertanto, alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La procedura di cui al presente avviso non ha quindi carattere comparativo e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Ente.

In caso di sostituzione, l'Ente parco si riserva la facoltà di non attingere dalle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Al soggetto incaricato sarà corrisposto un compenso annuo, forfettario e omnicomprensivo, pari ad €. 1500,00 oltre oneri di legge (iva, cassa professionisti se dovuta) ai sensi della deliberazione del Consiglio n. 15 del 12 aprile 2016

Santa Margherita Ligure, 30/06/2016